

なぜ今、人材サービスはシニア人材に着目すべきなのか？ ～来る転職市場の高齢化～

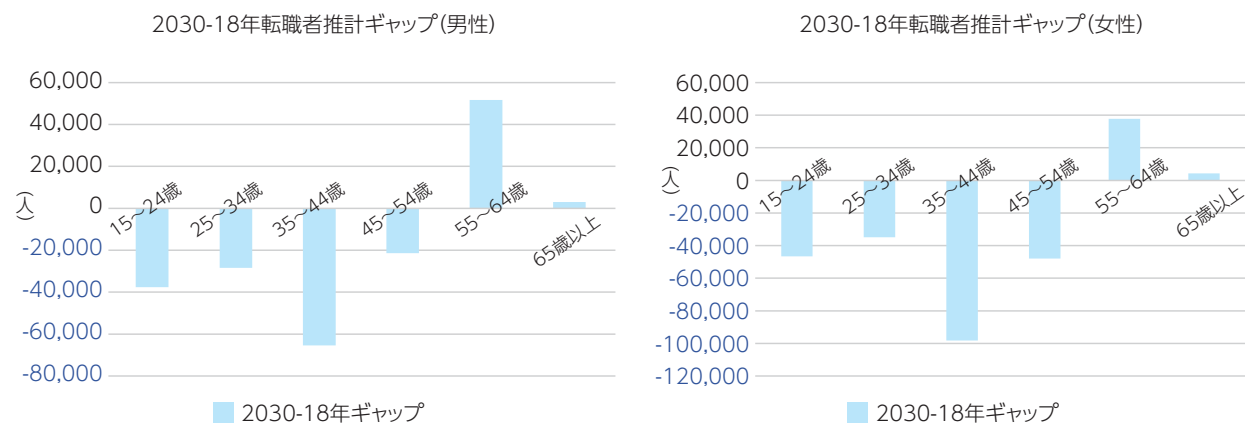
今後2030年にかけて、転職市場の年齢構成は大きく変化します。日本の総人口が約704万人減少する中、65歳以上の人口は2030年までに**128万人増加**することが見込まれています。*

※国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(2017年)の2030年推計値(出生中位・死亡中位仮定)及び総務省「人口推計」2019年10月1日現在確定値から算出

転職市場も同様です。人材サービス産業協議会の推計によると2018年から2030年にかけて、15歳～54歳の各年齢層では転職者は減少するのに対し、**55歳以上の転職者は増加**することが予想されています。

転職市場の未来はシニア層にあり

今後10年間で、転職者は55歳以上のみ増加
～年齢別の転職者推計～



(出所)一般社団法人 人材サービス産業協議会「2030年の労働市場と人材サービス産業の役割」p29推計結果を基に表を作成

こうした転職市場の変化を踏まえると、人材サービス会社にとって重要なことが二つあります。第一は、若・中年層の転職市場の大きな成長は見込めないものの、シニア人材は極めて有望な市場であることを理解して、シニア人材の事業分野に勇気をもって踏み込んでいく必要があることです。第二に、シニア人材の転職・再就職支援は、これまで人材サービス会社が主要事業分野としてきた若・中年層の支援とは異なる「シニア人材ならではの」難しさがあるので、この難しさに対応できる経営力をつけることです。

「紹介・派遣事業者向けノウハウ集」と「[2+10のノウハウ]実践ガイドブック」は、**シニア人材の転職・再就職の事業に踏み出し、「シニア人材ならではの」難しさに対応できる経営力をつけようとする人材サービス会社を支援するために作られたものです。**

入手方法

「紹介・派遣事業者向けノウハウ集」及び「[2+10のノウハウ]実践ガイドブック」は以下のURLから無料でダウンロードできます
<https://www.mizuho-ir.co.jp/case/research/senior-tenshoku2020.html>



問い合わせ先

厚生労働省職業安定局雇用政策課民間人材サービス推進室

TEL: 03-5253-1111(代表)(平日18時15分まで)

これからの人材サービスに求められる 「2+10のノウハウ」

シニア人材の転職・再就職を支援する紹介・派遣事業者向けノウハウ集
×
「2+10のノウハウ」実践ガイドブックのご案内

転職市場の高齢化が進み、シニア人材の転職・再就職が重要な事業分野になると見込まれる中で、人材サービス会社はそれに対応できる力をつけることが必要とされています。厚生労働省はそれを支援するための「**紹介・派遣事業者向けノウハウ集**」と、そのノウハウを実践するための「**[2+10のノウハウ]実践ガイドブック**」を発表しました。

人材サービス会社がシニア人材の転職・再就職支援を行うにあたって求められるノウハウ、実践のポイント、行動を豊富な実例とともに余すことなく解説しています。転職・再就職支援活動における指針としても、社員研修の教材としても活用できます。

シニア人材の転職・再就職を支援する 紹介・派遣事業者向けノウハウ集

シニア人材の転職・再就職のために、何が大切なポイントか？
シニア人材向け支援の好事例から得られた「2+10のノウハウ」を紹介しています。

掲載例

ノウハウ3：期待役割を明確化する
ノウハウ7：自身の強み・弱みや転職市場における評価を客観的に理解するよう促す
ノウハウ10：就業後に見通される変化や必要な心構えを伝えて、シニア人材と求人企業の双方に準備を促す

「2+10のノウハウ」実践ガイドブック

上のノウハウ集の実践編です。人材サービス会社の従業員がノウハウを実践するには何をすべきかを、実践のポイント、行動例としてまとめています。

また社員(人材サービス担当者)がいま取っているシニア人材の転職・再就職支援の行動を自己点検できる「実践チェックシート」も付いています。

掲載例

【ノウハウに関する実践のポイント】

- ①求職者の強み・アピールポイントを一緒に確認する
シニア人材の良い点や強みを言語化し、本人に伝える。
トーク例：「中間管理職としての経験よりも、専門職として発揮できる能力をアピールする方が、企業の評価は高いです。」
- ②「求職者が考える自身の市場価値」と「企業が考える求職者の市場価値」のギャップを客観的立場から伝える
面談のなかで、自己や現実を客観的に見つめる時間をもつ。
トーク例：「あなたが若かったとき、シニア人材の転職者を迎え入れた際にどのように感じたか、振り返ってみてください。」

入手方法

以下のURLから無料でダウンロードできます
<https://www.mizuho-ir.co.jp/case/research/senior-tenshoku2020.html>



厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

シニア人材の転職・再就職を支援する「2+10のノウハウ」

厚生労働省ではシニア人材に対する転職・再就職支援の調査・研究をしてきました。

結果、シニア人材の就職・再就職を支援するにあたっては、以下に示す「**マッチングの実践+心構え**」に関するノウハウを持つことが有効であることが明らかになりました。

人材サービス会社が行う、シニア人材に対する支援には、他の世代とは異なる「プラスα」の要素があります。

「紹介・派遣事業者向けノウハウ集」や「[2+10のノウハウ]実践ガイドブック」では、この『「プラスα」の要素』について、ノウハウ、実践のポイント、行動例の3つの面から解説しています。ぜひご覧の上、ご活用下さい。

◆「心構え」に関する2つのノウハウ

◆「マッチングの実践」に関する10のノウハウ

