

ソリューションラインアップ

カテゴリ	ソリューション	特徴
給与	FX-Ware®給与計算	》 毎月の勤務時間実績や変動データを入力し送信いただくことで、給与（賞与）計算結果を還元します。また、給与振込・地方税納付データの取次等の事務を〈みずほ〉が代行します。専門知識を有するスタッフが、法改正等の導入後のサポートも行います。
	FX-Ware®Web明細	》 PCやスマートフォンを活用し外出先や自宅から給与（賞与）明細書、源泉徴収票の閲覧ができます。従業員の利便性向上と併せ、配布事務や配送コストの削減が期待できます。
電子契約	クラウドサイン®	》 クラウドサイン上に契約書をアップロードし、相手方が承認することでクラウド上で契約締結プロセスを完了できます。契約締結までの期間を短縮し、印紙代も削減できます。
勤怠	FX-Ware®Web勤怠	》 PCやスマートフォン、ICカード等、多様な打刻に対応したクラウド型の勤怠管理システムです。リアルタイムで出退勤の情報を把握し、堅確な労務管理が実現できます。また、月次の集計作業も効率化できます。

タレントマネジメント	カオナビ®	》 社員の個性・才能等の人事情報が見える化し、人材配置や育成をサポートするタレントマネジメントシステムです。採用や配置転換等の経営の意思決定を支援し、戦略的な人事を加速させます。
人事評価	GooooN™	》 目標管理、人事考課、キャリアプラン、人材プロフィール照会機能により現場に必要な情報を提供し、現場主導の人材育成をサポートする人事評価システムです。今すべきことが可視化され、忙しい管理者の負担を軽減します。
Web研修	ClipLine®	》 多店舗ビジネスにおけるオペレーションやノウハウを動画にし、社内に浸透させる動画型マネジメントシステムです。教育にかかる時間を短縮し、教育レベルの均質化・向上が図れます。
	ビジュアルモール®ムービーライブラリ	》 トップメッセージ配信や社内研修等、様々な用途で動画を配信・共有できる動画型マネジメントシステムです。容易に動画の撮影・共有ができ、効率的な情報共有が図れます。
ピープルマネジメント	KAKEAI®	》 上司と部下の1対1での対話の質を高めるサービスです。面談の事前準備の負担を軽減し、適切なコミュニケーションに基づいて上司が部下の成長をサポートできます。
健康経営®	健康経営コンサルティングサービス	》 企業と保険者の連携（コラボヘルス）の実現に向け、情報収集や分析、施策立案、運営を支援します。「データヘルス計画（データ解析に基づく保健事業計画）」の策定支援の実績とノウハウをもとに、お客様の健康経営の推進をサポートします。
教育・研修	社員研修提供サービス	》 お客さま向けに研修を提供するサービスです。お客さまの課題やニーズをMHRTの人材育成・教育分野担当がヒアリングし、研修内容を提案、講師を派遣して研修を実施します。新入社員から役員までの各階層別研修や様々なニーズに対応したテーマ別研修をご用意しております。

みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社

事業推進本部 事業推進部

〒101-8443 東京都千代田区神田錦町2-3

E-Mail : houjin@mizuho-rt.co.jp

URL : <https://www.mizuho-rt.co.jp/>

- 「FX-Ware」は、みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社の登録商標です。
- クラウドサインは、弁護士ドットコム株式会社の登録商標です。
- カオナビ は、株式会社カオナビの登録商標です。
- GooooNは、株式会社ビジネスネットコーポレーションの商標です。
- ClipLineは、ClipLine株式会社の登録商標です。
- ビジュアルモールは、ソフトバンク株式会社の登録商標です。
- KAKEAI は、株式会社KAKEAI の商標です。
- 「健康経営」は、特定非営利活動法人健康経営研究会の登録商標です。

(作成：2022.09

配布：2023.01)

Copyright © 2022 Mizuho Research & Technologies, Ltd. All rights reserved.

MIZUHO

みずほリサーチ&テクノロジーズ

One MIZUHO

持続可能な人材戦略の実現に向けて

－ 従業員と会社が共に成長する企業へ －



昨今、企業をとりまく環境の変化は目まぐるしく、労働人口の減少や労働市場の競争激化に起因する採用難や離職率の増加、ノウハウ不足による管理職人材の育成難といった従前からの課題への対応の他、人生百年時代の到来、第四次産業革命、キャリア観の変化等の新たな潮流に対して人材を資本として捉え、従業員と企業が共に成長するための取り組みが必要になります。

こうした取組みを推進していく上で人事部門は既存業務を見直し、価値を創造する組織づくりのために、限りあるリソースをシフトしていかなければなりません。

みずほリサーチ&テクノロジーズ（MHRT）は、これらの背景に基づいて【人事部門の業務改善】【人材戦略の高度化】に向けた様々なソリューションをご提案致します。

“人事部門の業務改善”“人材戦略の高度化”を支援する様々なソリューションをご提案します

人事部門の業務改善



定型業務を効率化し、
非定型・高度な業務へ体力をシフト

お悩み

- 給与計算業務が複雑で属人化しており、誰にも業務を引き継ぐことができない
- 給与計算業務の継続性に不安がある
- 支給明細書の配布作業に手間がかかる
- 紙ベースでの雇用契約書の管理に負担がある
- 労務管理に不安がある
- 勤務時間や休暇等の勤怠の集計業務が煩雑である

解決策

- アウトソーシングサービスを活用し、属人化の解消と災害時でも給与支給を継続できる体制を構築
- ① 支給明細書の配布事務等の効率化と従業員の利便性向上を両立
- ② 雇用契約書のペーパーレス化、契約プロセスの電子化を実現
- テレワーク環境下でも堅確な労働時間把握を実現
- 勤怠に関する各種アラート通知で管理者の負担を軽減

ソリューション

- FX-Ware®給与計算
- ① FX-Ware®Web明細
- ② クラウドサイン®
- FX-Ware®Web勤怠

人材戦略の高度化



従業員の定着率を向上させ、
個人と組織のパフォーマンスを最大化し、
将来に渡って会社を牽引していく人材を
育成

お悩み

- 社員の経歴やスキルの情報が一元管理できていない
- 採用しても定着しない。早期の戦力化ができない
- 人事評価や業績評価に納得感がない
- 社員の会社の一員として満足度が低い
- 健康経営に何から取り組めばいいかわからない
- 専門家の支援を受け、高度な健康経営を実現したい
- 教育の質にバラツキがある
- 上司と部下のコミュニケーション機会が少ない
- SXやDXなどを社内で推進するための人材育成が進んでいない

解決策

- 社員情報のデータベースを構築し、散在していた社員の人材情報を一カ所に集約・可視化
- ① 各部門に適合する社員の特徴を可視化し、早期に活躍できる人材の採用に活用
- ② 管理職の指導者側の心構え、効果的なOJT指導スキル習得を支援
- ③ 採用者・若手社員自身のメンタルセルフケア、上司のラインケアを支援
- ① 評価業務を効率化して従業員と向き合う時間を捻出し、過去の評価結果を蓄積して連続性のある評価を実現
- ② 人事制度に基づいた適切な評価方法や、部下との面談方法等のスキル習得を支援
- 従業員のモチベーションや満足度を診断し、各個人の特性に基づいたきめ細やかなケアを行うことでエンゲージメント向上を促進
- 事業主・健保組合が保有する健康に関するデータをもとに健康課題を明確化し、健康増進に向けた取り組みを戦略的に支援
- ① 動画を共有するプラットフォームを活用し、研修や情報共有を行うことで教育の質の向上を実現
- ② 新入社員～役員までの各階層において求められる役割やスキルを体系的に学ぶ機会を提供し、社員の成長を支援
- ① 1on1コミュニケーションの定着化により信頼関係を築き、部下の成長とモチベーション向上を促進
- ② コミュニケーションの質を高め、信頼関係構築や部下の能力を引き出すスキル習得を支援
- 「SX（企業の持続可能性を重視した事業戦略）」や「DX（デジタルを活用した事業変革）」人材育成の支援、社内浸透のきっかけを提供

ソリューション

- カオナビ®
- ① カオナビ®
- ② OJT、指導員研修
- ③ メンタルヘルス研修
- ① カオナビ®
- ① GooooN™(評価のみ)
- ② 考課者研修
- カオナビ®
- 健康経営コンサルティングサービス
- ① ClipLine®
- ① ビジューアモール®ムービーライブラリ
- ② 階層別研修
- ① KAKEAI®
- ② コミュニケーション力向上研修
- ② マネジメント研修
- SX/DX研修