

# 合理的配慮&ニューロダイバーシティセミナー ～共生社会の実現と個が活躍できる企業文化を目指して～

2025年3月17日(月) 13:00-15:00 定員:300名

我が国では、障害のある人もない人も、互いにその人らしさを認め合いながら、共に生きる社会(共生社会)を実現することを目指しています。「障害者差別解消法」では、行政機関等及び事業者に対し、障害のある人への障害を理由とする「不当な差別的取扱い」を禁止し、障害のある人から申出があった場合に「合理的配慮の提供」を求めています。令和3年に同法が改正され、令和6年4月1日から事業者による障害のある人への合理的配慮の提供が義務化されました。こうした中で、より一層の事業者の対応が求められています。

また、企業におけるダイバーシティ経営推進の一環として、「ニューロダイバーシティ」が昨今注目を集めています。「ニューロダイバーシティ」とは、「脳や神経に由来する個人レベルでの様々な特性の違いを多様性と捉えて相互に尊重し、社会の中で活かしていこう」という考え方です。企業においてこれに取り組むことは、これまで積極的に採用してこなかった「未開拓人材」の採用及びダイバーシティ&インクルージョン推進による組織力強化につながるとされています。

こうした状況を踏まえ、事業者の皆さまに、合理的配慮の提供及びニューロダイバーシティの推進について理解を深めていただくことを目的として、「合理的配慮&ニューロダイバーシティセミナー」を開催いたします。

本セミナーでは有識者の方から企業においてそれぞれに取り組む意義や具体的な対応についてお話していただきます。

また、経済産業省が実施した合理的配慮の提供及びニューロダイバーシティの推進に関する対応事例、推進状況等などの調査結果もご報告します。

企業・業界団体等の障害者相談窓口担当者、DEI推進・人事担当者等の皆様におかれましては、積極的なご参加をお願いいたします。

プログラム ※プログラムは変更となる場合があります。詳細は裏面をご覧ください。

## オープニング

### 「政府の取組概要」

相馬 知子 (経済産業省 経済社会政策室 室長)

### 「令和6年度「企業経営におけるDEIの浸透や多様な人材の活躍に向けた調査事業」の結果報告」

後藤 智洋

(みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 社会政策コンサルティング部  
ヒューマンキャピタル創生チーム シニアコンサルタント)



谷内 孝行氏  
桜美林大学  
健康福祉学群 准教授

## 【第1部 合理的配慮の基調講演】

### 基調講演:「合理的配慮に関する基調講演」

講師: 谷内 孝行 氏(桜美林大学健康福祉学群 准教授)

## 【第2部 ニューロダイバーシティに関するトークセッション】

### 「ニューロダイバーシティに関する有識者・企業担当者によるトークセッション」

登壇者: 株式会社日経BP 総合研究所リサーチユニット 主任研究員 小板橋 律子 氏

アクセンチュア株式会社 人事本部 マネジャー 千代崎 透我 氏

みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 社会政策コンサルティング部

ヒューマンキャピタル創生チーム次長/プリンシパル 田中 文隆 (ファシリテーター)



小板橋 律子氏  
株式会社日経BP  
総合研究所  
リサーチユニット  
主任研究員



千代崎 透我氏  
アクセンチュア株式会社  
人事本部  
マネジャー

# 合理的配慮&ニューロダイバーシティセミナー ～共生社会の実現と個が活躍できる企業文化を目指して～

## プログラム

### オープニング

#### 「政府の取組概要」

合理的配慮の提供やニューロダイバーシティの推進等に関する経済産業省の取組概要を説明します。

相馬 知子

(経済産業省 経済社会政策室 室長)

#### 「令和6年度「企業経営におけるDEIの浸透や多様な人材の活躍に向けた調査事業」の結果報告」

本調査事業において実施した合理的配慮、ニューロダイバーシティに関する企業、団体へのヒアリング調査をもとに、各企業、団体の取組事例についてご報告いたします。

後藤 智洋

(みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 社会政策コンサルティング部 ヒューマンキャピタル創生チーム シニアコンサルタント)

### 第1部 合理的配慮に関する基調講演

#### 基調講演

#### 「合理的配慮に関する基調講演」

合理的配慮の提供が求められる法的背景や、建設的対話、環境整備等について解説します。

企業が合理的配慮を提供する意義と、合理的配慮に係る取組成果の他、合理的配慮の提供に際して陥りがちなトラブルや課題を、企業事例を紹介しながら説明します。

講師

谷内 孝行 氏

(桜美林大学健康福祉学群 准教授)

### 第2部 ニューロダイバーシティに関する トークセッション

#### トークセッション

#### 「ニューロダイバーシティに関する有識者・企業担当者によるトークセッション」

ニューロダイバーシティに関する登壇者の実践事例を、推進後の成果を含めて紹介します。あわせて、企業がニューロダイバーシティを推進する際に気をつけること、課題への対応、ニューロダイバーシティの今後の展開等について、登壇者から伺います。参加者の皆様からのご質問・ご意見も受け付けますので、積極的にご参加下さい。

株式会社日経BP 総合研究所リサーチユニット 主任研究員

小板橋 律子 氏

アクセントチュア株式会社 人事本部マネジャー 千代崎 透我 氏

(ファシリテーター)みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社

社会政策コンサルティング部ヒューマンキャピタル創生チーム次長

/プリンシパル

田中 文隆

### 対象者

以下に該当する方々

- ・ 障害者差別解消法改正で定められた事柄(合理的配慮の提供・建設的対話・環境整備等)に関する知識を習得したい方
- ・ 自らの知識・取組が、法改正等に適しているか確認したい企業担当者
- ・ 合理的配慮の提供に向けた社内体制を構築したい企業担当者
- ・ 合理的配慮を進めるうえで企業が陥りがちな課題を把握したい方
- ・ ニューロダイバーシティ推進に向けた社内の理解が得られない、推進に向けた具体的な手順がわからないと感じているDEI推進・人事担当者
- ・ ニューロダイバーシティ推進に向けた準備が円滑に進まないと感じているDEI推進・人事担当者・受入れ部署の方
- ・ ニューロダイバーシティの取組成果や課題について、他企業の事例や有識者の意見を知りたいDEI推進・人事担当者・受入れ部署の方

### 申込み方法

〆切：3月14日(金)

※プログラムは変更される可能性があります。あらかじめご了承ください。

#### WEBでのお申込み

以下URL、またはQRコードより

お申込み下さい。

お申込みウェブサイト

<https://www.mizuho-rt.co.jp/archive/event/2025/dei0317.html>



#### E-mailでのお申込み

以下の事項を明記し、下記メールアドレスまでお申込みください。

- ①お名前
- ②企業名・部署名・役職
- ③E-mail
- ④電話番号
- ⑤ニューロダイバーシティの推進に関する疑問や不安(任意)
- ⑥ニューロダイバーシティの推進に向けて感じる苦勞(任意)

お申込みメールアドレス [metiversity@mizuho-rt.co.jp](mailto:metiversity@mizuho-rt.co.jp)

※お申し込み完了後、事務局より参加方法等のご案内メールを差し上げます。

※申し込み後24時間経過後も返信がない場合、大変お手数ですが、下記問い合わせ先までご連絡ください。

お問い合わせ

みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 社会政策コンサルティング部 担当:白石、後藤、杉田

TEL 03-5281-5276 (平日:10:00~17:30)

E-mail [metiversity@mizuho-rt.co.jp](mailto:metiversity@mizuho-rt.co.jp)